

PROTOCOLLO SANITARIO

(art.25, lettera b, D.lgs 81/08)



Istituto Professionale di Stato per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione	
"ALFREDO SONZOGNI" di NEMBRO	
via Bellini, n°. 54 - 24027 - (BG)	
COMUNE	Nembro
Telefono	 035/521285
Fax	 035/523513
Email :	bgrh020009@istruzione.it
Dirigente Scolastico	Prof. ssa Louise Valerie Sage
Ente proprietario dell'edificio: Provincia di Bergamo (edificio sede) Parrocchia Nembro (edificio succ. oratorio) Comune di Bergamo (edificio via della Presolana)	
La sede è aperta dalle ore 7.00 alle ore 18.00 La succ.le oratorio fino alle 15.30 e la succ.le di Bergamo fino alle ore 15.30. Il sabato sede e succursali sono chiuse, salvo l'organizzazione di particolari eventi	

IPSEOA A. SONZOGNI

Via Bellini, 54, 24027 Nembro (BG)

Redatto in data: 16/10/2019

Medico Competente: dott.ssa Flavia Bigoni

I protocolli sanitari sono linee guida in cui vengono definiti la periodicità delle visite ed il tipo e la frequenza degli accertamenti diagnostici necessari. Il presente protocollo sanitario è stato definito dal Medico Competente, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs 81/08, art. 25, lettera b), in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.

Il protocollo sanitario viene stilato all'inizio della collaborazione del Medico Competente con l'Azienda e periodicamente confermato o modificato in relazione a modificazione della normativa, della mansione, dell'ambiente di lavoro, dei materiali utilizzati per la lavorazione oppure in occasione del sopralluogo periodico.

OBIETTIVI E FINALITA' DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria è l'insieme degli atti medici finalizzati alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui posti di lavoro, con l'obiettivo di prevenire l'insorgenza di malattie occupazionali, anche mediante rilevazione di possibili "eventi-sentinella" e di disturbi lavoro-correlati.

Intende identificare precocemente, ove possibile ancora in fase preclinica, le alterazioni dello stato di salute, attraverso il controllo della funzionalità degli organi ed apparati bersaglio dei fattori di rischio eventualmente presenti negli ambienti di lavoro.

Intende altresì far emergere alterazioni delle condizioni di salute di singoli Lavoratori che, pur non essendo conseguenza diretta dell'esposizione a fattori di rischio professionali, potrebbero aggravarsi a seguito della specifica attività lavorativa o comunque, interferire con il normale svolgimento della stessa.

Tiene presente l'esistenza di eventuali disabilità (certificate o meno), anche ai fini della collocabilità dei lavoratori afflitti da menomazioni psico-fisiche al lavoro, ai sensi della L.68/99.

La normativa vigente cui si fa riferimento, e cui si conforma la sorveglianza sanitaria, per quanto non espressamente esplicitato nel presente documento, è in particolare quella descritta negli artt. 25 e 41 D.Lgs. 81/29008 ove si precisano gli obblighi del medico competente ed i contenuti della sorveglianza sanitaria stessa.

Nello specifico si dice, al comma 1 ed al comma 2 del citato decreto, all'art.41 che la sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente nei casi previsti dalla normativa vigente, dalle direttive europee...*omissis*... e qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi.

Essa comprende:

a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica

b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio.

L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;

c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;

e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

All'art. 4 si dice inoltre che le visite mediche di cui all'art. 2, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente.

Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite di cui al comma 2, lett *a)*, *b)* e *d)* (cioè le visite mediche preventive, periodiche ed in occasione del cambio di mansione) sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Il Medico Competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche di cui al comma 2, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea
- d) inidoneità permanente

Dei giudizi vengono informati per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

Avverso i giudizi del medico competente è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

Al comma 4 dell'art. 41 *D. Lgs. 81/08* si esprime inoltre che le visite mediche preventive, periodiche ed in occasione del cambio di mansione sono "altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti".

A questo proposito, la tipologia di lavoro svolta in IPSEOA Sonzogni di Nembro non rientra tra le attività ad elevato rischio infortunistico, ai sensi del punto 8), lett. 10), dell'allegato I del Provvedimento del 16.03.2006 della Conferenza Permanente per i Rapporti Stato-Regioni, in attuazione della L.125/2001, "in materia di individuazione di attività lavorative con elevato rischio di infortunio sul lavoro"... *omissis* in occasione dell'inizio della collaborazione il sottoscritto Medico Competente ha fornito le indicazioni relative al divieto di somministrazione ed assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche, cui è auspicabile segua la redazione documentata e sottoscritta di informazione per ogni singolo Lavoratore esposto.

Per quanto attiene le mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute dei terzi (allegato I) dello Schema di intesa, ai sensi dell'art.8, c.6 L.05/06/2003, n.131, in "materia di accertamenti di assenza di tossicodipendenza", in IPSEOA Sonzogni di Nembro non si identificano, nell'attualità tali possibili lavorazioni.

ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE

Dati desunti dal Documento di Valutazione del Rischio (numerosità da aggiornare in relazione ai prossimi dati richiesti)

Datore di lavoro		Assistente Amministrativo		Docente /Assistente Tecnico di Laboratorio pratico		Collaboratore Scolastico		TOTALE
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
TURNI DI LAVORO: giornaliero o su due turni diurni per i Collaboratori Scolastici								

ATTIVITA' E CICLO PRODUTTIVO

Presso l'Istituto Scolastico vengono attivati i seguenti Corsi:

- BIENNIO COMUNE
- TRIENNIO D'INDIRIZZO Cucina, Sala-Bar, Ricevimento, Pasticceria e Panificazione.

Profilo di rischio per mansione

Sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi esistente, delle evidenze in fase di aggiornamento per il DVR emerse in occasione della riunione periodica del 16/10/2019, in relazione ai colloqui intercorsi con il Datore di Lavoro, il RLS ed al sopralluogo effettuato è stato aggiornato il presente Programma di Sorveglianza Sanitaria finalizzato alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori in IPSEOA Sonzogni di Nembro

Sono state identificati i seguenti "profili di rischio per mansione" riferibili alle seguenti macroaree di:

MANSIONE: ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Videoterminali	ERGOVISION (60 mesi)*** Freq. spec. 2 anni: per età ≥50 Visita medica (60 mesi)*** Freq. spec. 2 anni: per età ≥50

MANSIONE: DOCENTE / ASSISTENTE TECNICO LABORATORIO CUCINA RISTORANTE	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Agenti Biologici Biologico - tetano Microclima** Movimentazione Manuale Carichi** Posture** Sovraccarico Biomeccanico arti superiori** Ustioni**	Vaccinazione Antitetanica (10 anni)*

**in relazione ai fattori di rischio sopra identificati, per la durata delle attività svolte nei Laboratori pratici ed i quantitativi di prodotti elaborati, specie a scopo di consumo interno si conviene di non sottoporre a visita medica periodica predefinita i Docenti e gli Assistenti Tecnici di Laboratorio. E' fatta salva comunque la possibilità che in presenza di situazioni cliniche individuali, ovvero di disturbi potenzialmente lavoro correlati, il Lavoratore possa richiedere la visita medica straordinaria al medico competente, per la valutazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

MANSIONE: DOCENTE / ASSISTENTE TECNICO LABORATORIO RICEVIMENTO	
RISCHI	ACCERTAMENTI
=	=

MANSIONE: ASSISTENTE TECNICO MAGAZZINO	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Biologico - tetano Movimentazione Manuale Carichi**	Vaccinazione Antitetanica (10 anni)*

MANSIONE: DOCENTE /ASSISTENTE TECNICO PANIFICAZIONE / PASTICCERIA	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Polveri di farina (spt per Laboratorio di panificio / pasticceria)** Biologico - tetano Microclima** Movimentazione Manuale Carichi** Posture** Sovraccarico Biomeccanico arti superiori** Ustioni**	Vaccinazione Antitetanica (10 anni)*

MANSIONE: COLLABORATORE SCOLASTICO	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Agenti Biologici Lavori in altezza Posture Sovraccarico Biomeccanico arti superiori sovraccarico biomeccanico rachide	Vaccinazione Antitetanica (10 anni) Vaccinazione Epatite B (6 mesi) – consigliata - Visita medica (2 anni)

*la vaccinoprofilassi antitetano risulta fortemente raccomandata per i Docenti e gli Assistenti Tecnici di laboratori di Cucina Ristorante, Panificazione, Pasticceria; per i Collaboratori Scolastici la vaccinoprofilassi antiepatite B potrà essere consigliata in relazione alla certificazione vaccinale che viene richiesto di documentare.

MANSIONE: STUDENTE TIROCINANTE LABORATORI CUCINA RISTORANTE / PANIFICIO / PASTICCERIA	
RISCHI	ACCERTAMENTI
Polveri di farina (spt per Laboratorio di panificio / pasticceria)** Biologico - tetano Microclima** Posture** Sovraccarico Biomeccanico arti superiori** Ustioni**	Vaccinazione Antitetanica (10 anni)* Questionario sintomatologico/anamnestico Visita medica (II livello in caso di positività anamnestica al questionario)

***secondo periodicità prevista all'art. 176 D.Lgs. 81/2008 (biennale per i lavoratori idonei con prescrizioni o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; quinquennale negli altri casi)

NOTA: il presente protocollo di sorveglianza sanitaria modifica ed integra il procedere operativo adottato sin dall'A.S. 2018/2019, condiviso con DL, RSPP e RLS, e che è stato allora applicato per gli Studenti Tirocinanti, in attesa di una revisione globale del Documento di Valutazione dei Rischi.

Il Medico Competente
Dott.ssa Flavia Bigoni


BIGONI Dr.ssa FLAVIA
Specialista in Medicina del Lavoro
 Via S. Ambrogio, 6 - 24023 CLUSONE (BG)
 Partita IVA 03098640166
 Cdd. Fisc. BGN FLV 66S41 C800L