



Circolare n. 006

I.P.S.S.A.R. "ALFREDO SONZOGNI" NEMBRO (BG) Prot. 0007027 del 03/09/2021 06-09 (Uscita)
--

Nembro, 03/09/2021

A tutto il personale
dell'Istituto Professionale Alberghiero "A. Sonzogni"
Al sito web / all'albo online
e p.c. Al
Comitato d'istituto per l'applicazione e la verifica delle misure per il
contrasto e il contenimento della diffusione
del virus Covid- 19 negli ambienti di lavoro

**OGGETTO Sorveglianza sanitaria eccezionale - lavoratori "fragili". Aggiornamento a.s. 2021-2022-
Indicazioni operative**

Si informa che fino al 31 ottobre 2021 è prorogata la possibilità di concedere il lavoro agile ai lavoratori fragili. La proroga è contenuta nel D.L. 105 del 23 luglio scorso, con il quale sono state adottate ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche.

Tali lavoratori possono essere adibiti a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Si informa inoltre tutto il personale che nel periodo di assenza della dottoressa Bellina Barbara, il ruolo di medico competente per la scuola è ricoperto dal Dr. Della Torre Massimiliano.

Tale figura effettuerà la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 nonché la "sorveglianza sanitaria eccezionale" di cui all'art. 83 del DL 19 maggio 2020, n. 34 e sua legge di conversione del 17 luglio 2020, n. 77, per i cosiddetti "lavoratori fragili" che ne faranno richiesta.

Il Medico Competente verrà coinvolto nella identificazione dei soggetti con particolari situazioni di fragilità, considerate anche la **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** del 29 aprile 2020, recante "Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro

e nella collettività e gli Aggiornamenti e chiarimenti, con particolare riguardo ai lavoratori e alle lavoratrici “fragili” di cui alla **Circolare n. 13 del Ministero della Salute** del 4 Settembre 2020.

Il concetto di fragilità

Il **concetto di fragilità** va individuato in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo epidemiologico sia di tipo clinico. L’età non costituisce da sola elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità: la “maggiore fragilità” nelle fasce di età più elevate della popolazione va intesa congiuntamente alla presenza di comorbidità che possono integrare una condizione di maggior rischio.

Indicazioni operative

Pertanto, ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili, la/il lavoratrice/lavoratore che ritiene di essere in condizioni di fragilità può sottoporsi volontariamente a visita presso il Medico Competente, presentando al Dirigente scolastico richiesta, secondo il modulo allegato, presso l’Ufficio di Dirigenza **entro il 10 settembre 2021** (fermo restando la possibilità di comunicare la propria situazione di fragilità in qualsiasi momento dell’anno scolastico in rapporto all’evoluzione della personale situazione sanitaria).

A supporto della valutazione, la lavoratrice/il lavoratore si impegna a produrre al Medico Competente, documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata.

Su richiesta del lavoratore o della lavoratrice, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, della legge 20 maggio 1970, n. 300, il Dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro, potrà anche inviare il lavoratore o la lavoratrice a visita presso Enti pubblici e Istituti specializzati di diritto pubblico, tra i quali:

- l'INAIL, che ha attivato una procedura specifica per tale tutela, avvalendosi delle proprie strutture territoriali;
- le ATS
- i dipartimenti di medicina legale e di medicina del lavoro delle Università.

Contenuti del giudizio medico-legale

Il medico esprime il giudizio di idoneità, acquisita descrizione dettagliata da parte del Dirigente Scolastico circa la mansione svolta dal lavoratore, circa l’ambiente di lavoro dove presta attività, circa le misure di prevenzione e protezione adottate nel DVR.

Fornisce, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da SARS-CoV-2, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Louise Valerie Sage

(firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme affini)

Allegato: modello richiesta di visita

Al Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale Alberghiero "A. Sonzogni"

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, in servizio presso questo Istituto in qualità di _____ ritenendo di essere in condizioni di fragilità e dunque maggiormente esposto a rischio di contagio da SARS-CoV-2

CHIEDE

alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del

- Medico Competente
- Medico del Lavoro INAIL / ATS

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

In fede
