



Circ. n.126bis

Nembro, 09/12/2021

Alle Famiglie  
Alle Studentesse e agli Studenti  
A tutto il Personale Docente e ATA  
AL SITO dell'Istituto

**Oggetto: Indicazioni Sciopero Confederazione C.S.L.E. - Comparto Scuola e Confederazione CO.NA.L.PE. - Sciopero Nazionale per le intere giornate di lunedì 20 DICEMBRE 2021 e martedì 21 DICEMBRE 2021, per tutto il Personale DOCENTE e ATA a tempo determinato e indeterminato, atipico e precario ai sensi della Legge 146/90 e successive integrazioni e modifiche. Sindacato USB.**

Si informa che l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione, con nota prot.n. 0080509 del 01 dicembre 2021, così come pubblicato sul sito USRLO in data odierna, ha comunicato che il sindacato Confederazione CSLE ha proclamato "UNO SCIOPERO DI TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA" a tempo determinato e indeterminato, per le intere giornate di **lunedì 20 DICEMBRE 2021 e martedì 21 DICEMBRE 2021**.

Pertanto, per le giornate del 20 e 21 dicembre, non sarà possibile garantire il regolare svolgimento delle attività didattiche e non è esclusa la possibilità qualora non si possa garantire la sorveglianza delle classi in presenza, di far uscire anticipatamente coloro che sono in presenza rispetto al termine previsto delle attività didattiche.

Con la presente la confederazione C.S.L.E. (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei) Comparto Scuola e la Confederazione CO.NA.L.PE. proclamano uno sciopero di tutto il Personale DOCENTE e ATA, a Tempo Determinato e Indeterminato, per le intere giornate di lunedì 20.12.2021 e martedì 21.12.2021 a seguito dell'applicazione dell'obbligo del Green Pass per il personale Scuola, applicato dal Governo a loro dire per la tutela sanitaria del personale e degli alunni, e per il mancato riconoscimento del lavoro usurante esteso tutto il Personale scolastico. La detta decisione non rispecchia la Costituzione e la Libertà dei lavoratori e offusca la Democrazia creando ulteriori problematiche all'interno della famiglia dei dipendenti con la sospensione dello stipendio e dal servizio. Ritengo che questa decisione non sia consona alla tutela del Personale della Scuola, agli alunni e alle loro famiglie, ma semplicemente per l'economia del Paese che potrebbe essere comunque salvaguardata dalle regole e da coloro che spontaneamente vogliono vaccinarsi. Condanniamo l'eventuale obbligatorietà al vaccino come atto intimidatorio della Democrazia. È chiaro che chi vuole vaccinarsi è libero di farlo, ma deve essere altrettanto libero chi non vuole farlo o chi non possa farlo. Resta sottinteso che è necessario che vengano rispettate da tutti le regole sanitarie sul mantenimento di tutti quei dispositivi che riducono il contagio (mascherine, visiere, etc...) e le disposizioni sanitarie, inoltre è ingiusto che solo ad alcune categorie della scuola sia stata riconosciuta il lavoro usurante ed ad altre non siano state menzionate creando un ulteriore discriminazione fra i lavoratori del settore. Se la nostra protesta non verrà come sempre presa in considerazione, azioneremo dei ricorsi per tutti i gradi di giustizia fino alla corte Europea dei diritti dell'uomo e pertanto chiediamo:

- 1) l'obbligazione o il cambiamento dell'obbligo del Green Pass;
- 2) in sostituzione applicare il controllo con tampone periodici gratuiti a tutto il personale e agli alunni;
- 3) suddivisione delle classi pollaio;
- 4) assunzione di maggior personale Docente e ATA per intensificare i controlli all'interno degli Istituti;
- 5) modifiche sulle regole di riempimento dei mezzi di trasporto per il distanziamento e maggiore intensificazione degli stessi.
- 6) Riconoscimento del Lavoro Usurante a tutti il personale scolastico.

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

**non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

Il Dirigente Scolastico

Louise Valerie Sage

*Referente del procedimento: AA Marcione Fulvio*