

Circ. 262bis

Nembro, 06/05/2022

Alle Famiglie
Alle Studentesse e agli Studenti
A tutto il Personale Docente e ATA
AL SITO dell'Istituto

Oggetto: COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE SCUOLA.

PROCLAMAZIONE SCIOPERO GENERALE INDETTO DAL S.I.D.L. PER TUTTO IL PERSONALE DOCENTE, ATA ED EDUCATIVO, A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO DELLE ISTITUZIONI STATALI DEL 20/05/2022.

Si informa che l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione, con nota prot.n. 0037082 A- del 05/05/2022, così come pubblicato sul sito USRLO in data odierna, ha comunicato che il sindacato **S.I.D.L.** ha proclamato "UNO SCIOPERO DI TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA" a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata del **20 MAGGIO 2022**.

Pertanto, per la giornata del 20 MAGGIO 2022, non sarà possibile garantire il regolare svolgimento delle attività didattiche e non è esclusa la possibilità qualora non si possa garantire la sorveglianza delle classi in presenza, di far uscire anticipatamente coloro che sono in presenza rispetto al termine previsto delle attività didattiche.

Il principale motivo che ha spinto Sindacato S.I.D.L. a indire uno sciopero:

- 1) Contro la riforma del reclutamento insegnanti.
- 2) Il sindacato S.I.D.L. ha visto in questi anni cambiare l'assistente Tecnico, a volte radicalmente, il proprio lavoro: a tanti "attrezzi" si sono aggiunti potenti device, pc, nuovi software e processori, sempre più performanti, ormai presenti sia nei laboratori che in tutti gli spazi scolastici. E le trasformazioni della tecnologia hanno determinato un impatto significativo non solo sulla prestazione lavorativa, ma anche sull'insegnamento e sulla didattica in generale di tutte le materie, oltre a quelle di laboratorio. E gli assistenti tecnici sono inevitabilmente travolti da questi cambiamenti; vengono coinvolti nella gestione del registro elettronico, nella cablatura totale degli spazi, nelle problematiche della privacy e della sicurezza dei dati, insieme a mille altri incarichi utili al funzionamento della scuola. I punti di criticità sono ancora tanti: dal mancato riconoscimento del lavoro, troppo spesso poco valorizzato, alla reintroduzione della seconda posizione economica, passando per la carenza di fondi, l'organico inadeguato e l'impossibilità di nomina del supplente in caso di assenza. Per non parlare della pressoché inesistente formazione, in ingresso e in servizio, vissuta come una privazione, al punto di scegliere l'auto-formazione con spese a carico, per dare dignità e senso di responsabilità alla professione.
- 3) Contro il mancato riconoscimento del Buono Pasto per tutto il personale scolastico che è in servizio in orario di pranzo.

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

Il Dirigente Scolastico
Louise Valerie Sage

Referente del procedimento: AA Marcione Fulvio