**(ALLEGATO A)**

Al Dirigente Scolastico

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla SELEZIONE INTERNO PER LA COSTITUZIONE DEL TEAM OPERATIVO - Gruppo PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università. Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)***.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Il/la sottoscritto/a | nat | a |  (prov. )  |
| il  | e residente a  |  (prov. )  |
|  In Via  | telefono  |
| cellulare  | e-mail (obbligatoria)  |
| Codice Fiscale  | in servizio presso  |
|  |  |  |

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di 󠄀 TEAM OPERATIVO PNRR per i seguenti interventi del progetto: **1.4 Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M.65/2023)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INTERVENTO** | **ATTIVITA’** | **PREFERENZE** |
| INTERVENTO A | Attività tecnica di orientamento e formazione per il potenziamento delle competenze STEM, digitali e di innovazione e tutoraggio per le STEM - alunni |  |
| INTERVENTO A +B | Attività tecnica di orientamento e tutoraggio per il Multilinguismo - alunni e docenti |  |

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del DPR. 445/2000:

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ**

**ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 :**

• Di aver preso visione del bando;

• Di essere cittadino/a italiano/a o di altro paese europeo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

• Di essere in godimento dei diritti politici;

• Di essere/non essere dipendente di altre Amministrazioni pubbliche;

• Di non aver subito condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

• Di non essere stato/a destituito/a da pubbliche amministrazioni;

• Di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico di docenza in qualità di esperto formatore di cui all’art. 1 del D.L. n. 508/96 e dell’art. 53 del D.L. n.29/93 nonché delle altre leggi vigenti in materia;

• Di essere disponibile a svolgere l’incarico senza riserve, secondo le indicazioni dell’Istituto;

• Di essere esperto nella gestione di piattaforme informatiche;

**DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE PROFESSIONALI**

**Dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti DPR 445/2000**

|  |
| --- |
| **TABELLA TITOLI** |
| **TITOLI DI STUDIO - MAX 20 PUNTI** **\*indicare solo il titolo più elevato** |
|   | **PUNTI**  | **Punti attribuiti****dal candidato** | **Punteggio dichiarato e pag. CV** | **Punti attribuiti****dalla****commissione** |
| \*Laurea triennale  | **3**  |  |  |  |
| \*Laurea magistrale con voto < 100  | **4**  |  |  |  |
| \*Laurea magistrale con voto > 100  | **5**  |  |  |  |
| \*Laurea magistrale con voto 110 o 110 con lode  | **6**  |  |  |  |
| Altre lauree/diplomi  | **2 punti per ogni** **laurea/diploma aggiuntivo** **(max 4 punti)**  |  |  |  |
| Attestato di specializzazione inerente la disciplina del profilo per cui si candida  | **2 punti per ogni attestato** **(max 4 punti)**  |  |  |  |
| Master universitario/corso di perfezionamento (60 CFU) inerente la disciplina del profilo per cui si candida  | **2 punti per ogni master** **(max 4 punti)**  |  |  |  |
| Dottorato di ricerca pertinente alla disciplina per cui si candida  | **2** |  |  |  |
| **TITOLI CULTURALI – MAX 11 PUNTI** |
| Competenze informatiche e digitali certificate (Microsoft, Cisco, ECDL, EIPASS, etc.) acquisite nell’ultimo quinquennio  | **2 punti per ogni** **certificazione** **(max 4 punti)**  |  |  |  |
| Certificazione linguistica in lingua inglese  |   |  |  |  |
| Livello CI/ Abilitazione all’insegnamento della lingua inglese | **Punti 3**  |  |  |  |
| Livello B2  | **Punti 2**  |  |  |  |
| Livello B1  | **Punti 1**  |  |  |  |
| **TITOLI DI SERVIZIO- MAX 25 PUNTI** |
| Incarico di membro del gruppo di lavoro per la progettazione relativa alla linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” della Missione 4 “Istruzione e ricerca” | **8 punti**  |  |  |  |
| Incarico di referente d’istituto per funzioni attinenti il profilo per il quale si candida | **1 punto per ogni incarico,** **includendo nel computo gli anni pregressi** **(max 4 punti)** |  |  |  |
| Incarico di Animatore digitale | **1 punto per ogni incarico,** **includendo nel computo gli anni pregressi** **(max 5 punti)** |  |  |  |
| Incarico Membro del team digitale | **1 punto per ogni incarico,** **includendo nel computo gli anni pregressi** **(max 3 punti)** |  |  |  |
| Incarico membro Team 4.0 del PNRR | **1 punto per ogni incarico,** **includendo nel computo gli anni pregressi**  **(max 3 punti)** |  |  |  |
| **PUNTEGGIO FINALE ATTRIBUITO (MAX 55)**  |

**CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ**

Per accedere alla procedura di selezione, il personale Docente interessato deve possedere i seguenti requisiti:

1. Docente in servizio presso l’IPSEOA SONZOGNI,.
2. Docente in possesso dei seguenti prerequisiti:
* disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
* comprovate e documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
* conoscenza della piattaforma “FUTURA PNRR – Gestione Progetti” predisposta dal Ministero dell’Istruzione e del Merito;
* possesso di competenze informatiche tali da consentire l'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

**CRITERI DI SELEZIONE E DI PRECEDENZA**

1. Per la selezione degli aspiranti, la commissione esaminatrice formata dal DS, DSGA e da altro personale di supporto, esaminati i requisiti di accesso, procederà alla valutazione dei titoli culturali e professionali e delle esperienze lavorative e attribuirà i punteggi secondo i criteri riportati nella tabella.
2. A parità di punteggio sarà data precedenza al docente anagraficamente più giovane.

 ***Firma***

 ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***